|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hva** | **Tidspunkt** | **Merknad** |
| Grunnkurs HMS | oktober | For nye verneombud, ledere, AMU-medlemmer og HMS-medarbeidere |
| Faste møter i Arbeidsmiljøutvalet, AMU | januarfebruaraprilmaiaugustseptemberoktobernovember | Kvar 6. uke |
| Oppfriskningskurs HMS | I løpet av andre halvår fra 2021 | For alle som ikke har tatt HMS-grunnkurset for mer enn 8 år |
| HMS-dag | april | Hvert år |
| Rapportere om miljøfyrtårn, drøfte og planlegge tiltak til kommunaldirektøren sin ledergruppe (KLG). | Innen 1. mars | Hvert år |
| Miljøfyrtårnrapport  | Innen 1. april | Hvert år |
| Interne HMS-revisjoner | Innen juni | Se årshul i prosedyre «HMS-revisjonar» |
| Innarbeiding av HMS i budsjett for avdelingene  | september - november |  |
| KLG gjennomgåelse av HMS-systemet | Innen november | KLG går gjennom HMS-systemet i kommunen for å definere neste års fokusområder |
| Mål og handlingsplan/ IA- og HMS handlingsplan på enhetene | Innen utgangen av desember |  |
| Valg av verneombod – blir gjort på hvert verneområdet | oktober | Tiltreding 01.01. Valg hvert 2. år 2021, 2023, 2025 osv.  |
| Valg av leder for AMU | desember | Leder blir valgt hvert år i desember. Oppstart nytt konstituert AMU i januar.  |
| Systemgjennomgang  | Desember | Gjennomgang av hele HMS-sytemet inkludert mål og organisering, HMS-årshjulet, prosedyrer etc. |
| Vernerunde og risikovurdering m/handlingsplan | 31. mai | Sak til AMU.  |
| 10-FAKTOR | april og november | Rapportering av oppfølging to ganger i året. |