



**Midt-Telemark  
kommune**

# VERDIGRUNNLAG



# RAUSHET

Raushet er fundamentet for vårt verdiarbeid.

Raushet skal ligge til grunn for god ledelse og godt medarbeiderskap i kommunen vår, og bidra til et godt arbeidsmiljø.

## FOR OSS BETYR RAUSHET

- å unne andre framgang
- å våge åpenhet
- å lytte til hverandre
- å våge å feile og tillate andre å feile
- å hjelpe hverandre
- å ta et skritt tilbake og reflektere før vi uttaler oss
- å være tydelig og setter grenser med vennlighet

Dette er våre verdisetninger

## Verdisetningene skal veilede oss i hvordan vi skal opptre i ulike situasjoner:

- Ved utførelse av eget arbeid
- I forhold til tjenestemottaker/bruker og innbyggere
- I forholdet mellom leder og medarbeider
- Oss kolleger i mellom

Godt samspill, engasjement og tillit mellom kolleger, leder og team gir motivasjon og energi til utvikling av bedre tjenester til det beste for innbyggerne.

## Prosessten

Alle ledere, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i Sauherad og Bø har bidratt inn i utviklingen av verdien og verdisetningene.

Sammen vil vi at verdisetningene skal være ledende for vår adferd i sammen-slåingsprosessen, og grunnlaget for danning av organisasjonskultur i Midt-Telemark kommune.

Arbeidet med verdisetningene skal være en del av oppfølgingen av 10-faktor / medarbeiderundersøkelsen.

# HVORDAN ARBEIDE MED VERDIGRUNNLAGET PÅ DIN ARBEIDSPASS?

## 1. Forankre verdisetningene

Verdigrunnlaget er vedtatt av fellesnemnda og er tatt i bruk av rådmannens toppledergruppe. Forventningen er at alle som jobber i organisasjonen kjenner til verdigrunnlaget og bruker verdisetningene aktivt i daglig arbeid.

## 2. Forklar og velg verdisetninger

- Bruk personalmøtene som arena for arbeidet. Hva legger dere i verdisetningene på din arbeidsplass?
- Hvilke verdisetninger har din arbeidsplass størst potensial å jobbe videre med? Tenk både lederskap og medarbeiderskap.
- Velg minst en verdisetning dere ønsker å jobbe videre med.
- Beskriv hva dere ønsker å oppnå, ved å jobbe med valgt verdisetning. IGP-metoden må brukes i en slik prosess, slik at alle bidrar.

## 3. Videre arbeid

- Følg opp arbeidet gjennom 10-faktor/medarbeiderundersøkelsen på personalmøter
- Synliggjør fremskritt og positive resultater

## 4. Hjelpemidler

Velg bilder dere ønsker å ha fokus på i verdigrunnlaget. Gjør en bestilling.

## 5. Videre oppfølging

- Rådmannen følger opp kommunalsjefer
- Kommunalsjefer følger opp enhetsledere
- Enhetsleder følger opp avdeling/sine medarbeidere.

**Til refleksjon** - er verdisetningene en forventning vi skal ha til oss selv?



## Raushet er kjernen i god ledelse

Rause ledere setter andre foran seg selv, og ønsker å hjelpe andre til å få dekket sine behov og nå sine mål.

Rause ledere påvirker medarbeiderne til å bli rausere og mer støttende overfor hverandre, slik at de deler kompetanse og gjør hverandre gode.

Rause ledere skaper derfor produktive medarbeidergrupper, som yter vesentlig bedre enn andre grupper.

# VERDI- SETNINGER

Verdisetningene er en forventning vi skal ha til oss selv og vår egen adferd, og skal ligge til grunn for god ledelse og godt medarbeidskap i Midt-Telemark kommune.



Plakat 1

*- ta et skritt tilbake og reflektere før vi uttaler oss*

Plakat 2



*- våge åpenhet*

Plakat 3



*- lytte til hverandre*

Plakat 4



- hjelpe hverandre

Plakat 5



- våge å feile og tillate andre å feile



Plakat 6



*- unne andre framgang*

Plakat 7



*- være tydelig og sette grenser med vennlighet*

# HJELPEMIDLER



## A2 plakater

Det er laget 7 plakater i A2-format. For bestilling, se verdisetningene for nummer på plakatene.

## Bestill det du ønsker til din avdeling

Send en e-post med informasjon om hva dere ønsker og antall til:

[anneli.maria.stenman@sauherad.kommune.no](mailto:anneli.maria.stenman@sauherad.kommune.no)



## Trekant

Trekanten er fin å ha på pulten eller i pauserommet for å huske å tenke på verdisetningene.

