



**Frivillighet
Norge**

Oppsummerende
rapport fra
kveldskonferanse
20. oktober 2020

Anbefalinger basert på
innspill fra foreningene i
Midt-Telemark kommune

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	2
Bakgrunn	2
Spørsmål 1 Har din forening noen konkrete utfordringer som hindrer dere i å utvikle dere, eller å ha større aktivitetstilbud enn i dag?	3
Økonomi	3
Byråkrati	3
Rekruttering	3
Synlighet.....	3
Lokaler	3
Kompetanse	3
Å holde på medlemmer og frivillige.....	4
Andre innspill.....	4
Spørsmål 2 Hvordan kan kommunen konkret legge til rette for at dere kan utvikle deres organisasjon, eller å ha større aktivitetstilbud enn i dag?	5
En dør inn og koordinering.....	5
Samarbeid	5
Informasjon.....	5
Synliggjøring.....	5
Kompetanseheving	6
Økonomi	6
Lokaler.....	6
Andre innspill.....	6
Spørsmål 3 Hva slags kunnskap, utstyr eller frivillig innsats, tror du at din forening kan bidra mer med, dersom dere skulle ha et tettere samarbeid med kommunen eller andre organisasjoner?	7
Spørsmål 4 Hva slags faste kontaktpunkter, møter eller dialog, bør kommunen legge til rette for for å styrke samarbeidet mellom alle typer av frivillige foreninger og kommunen?	9
Møter med kommunen	9
Møteplasser med andre lag og foreninger.....	9
En kontaktperson	9
Andre informasjonstiltak.....	9
Å få vise seg frem.....	10
Andre innspill.....	10
Anbefalinger	11
Økonomi	11
Rekruttering.....	11
Forenkling.....	11
Synlighet.....	11
Lokaler	12
Møteplasser.....	12
Noen linker til videre inspirasjon.....	13
Frivillighetens år 2022	14
Om Frivillighet Norge	15

Innledning

Her følger en oppsummering av de innspillene som kom frem i møtet med foreningene under Frivillighet Norges besøk i Midt-Telemark kommune 20. oktober. Denne oppsummeringen bør sendes til alle som var til stede, sammen med lysark fra foredraget.

Bakgrunn

Midt-Telemark kommune skal utvikle en frivillighetspolitikk i dialog med de frivillige foreningene i kommunen. Som det ble nevnt i møtet har kommunen inngått en avtale med Frivillighet Norge om arbeidet med dialog og samspill mellom frivillige organisasjoner og kommunen. Frivillighet Norges del av avtalen er å bistå kommunen i utvikling av sin frivillighetspolitikk. Konkret skulle følgende gjennomføres:

1. Informasjonsmøte med kommuneledelsen
2. En åpen kveldskonferanse med frivillige lag og foreninger som inneholder:
 - Informasjon om frivillighetens rolle i samarbeid med kommunen
 - Fakta om frivillighet
 - Gjennomføre en kafedialog for å samle inn innspill fra foreningene
3. Lage en oppsummering fra møte med foreningene med anbefalinger

Med denne rapporten er Frivillighet Norges forpliktelse i henhold til avtalen oppfylt.

Et sentralt formål med en kommunal frivillighetspolitikk er at den skal stimulere til økt samspill og samarbeid mellom kommunen og foreningene og mellom foreningene. Et viktig premiss for at Frivillighet Norge inngår denne type samarbeid med kommunene er at bredden av frivilligheten trekkes inn som dialogpartner i utviklingen av frivillighetspolitikken, slik at innholdet oppleves som relevant for alle typer lag og foreninger. Den åpne kveldskonferansen med kafedialog er et uttrykk for dette.

Spørsmål 1 Har din forening noen konkrete utfordringer som hindrer dere i å utvikle dere, eller å ha større aktivitetstilbud enn i dag?

Økonomi

Den utfordringen som trekkes frem flest ganger er økonomi. Alle gruppene unntatt en peker på økonomi som en utfordring, og totalt 10 innspill handler om dette. De må også understrekes at en av gruppene i liten grad har skrevet om utfordringene de opplever, men i stede mest har skrevet om tiltak de ønsker.

4 av innspillene handler om mangel på penger helt generelt. To grupper trekker frem husleie som et problem, og særlig utfordringen med at man betaler husleie til kommunen med støtte man får fra kommunen. En gruppe er særlig bekymret for at det er vanskelig å søke penger til drift og de aktiviteten man gjør til vanlig. Det pekes også på at det er vanskelig å planlegge når man ikke har langsiktig økonomisk oversikt. Et innspill er også knyttet til at korona gir økte kostnader, særlig til renhold.

Byråkrati

Det er åtte innspill knyttet til byråkrati som utfordring. 5 av disse er hovedsak knyttet til økonomisk støtte, men også andre type søknader i kontakt med det offentlige. En gruppe synes det er vanskelig å vite hva man kan søke på og hvor man finner informasjon. Mens en annen sier at vanskelige søknadsprosesser stjeler tid og motivasjon

Tre innspill handler om administrasjon av lag og foreninger i seg selv. Her er det snakk om de formelle kravene til å drive en organisasjon og å strukturere aktivitet

Rekruttering

Alle gruppene med unntak av en peker på rekruttering som en utfordring. 7 av innspillene handler om utfordringer med rekruttering. Det meldes utfordringer om å rekruttere både medlemmer, frivillige og tillitsvalgte. En gruppe peker på at fordommer mot aktiviteten gjør det vanskelig å rekruttere. Mens en annen nevner at det er vanskeligere å rekruttere på små steder. Et innspill går også på at det er spesielt vanskelig å rekruttere unge.

Synlighet

7 innspill er knyttet til at det er en utfordring å være synlige eller at man mangler arenaer for å vise seg frem. Her kommer det frem flere innspill om hvordan kan få bedre synlighet. For eksempel at det offentlige bør sponse annonseplass i lokalpressen, eller at avisene burde gjøre det billigere for frivilligheten å sette inn annonser. To innspill peker på behovet for felles aktivitetskalender for lag og foreninger i kommunen. En gruppe trekker også frem at man tidligere hadde et blad «Helsing» som ga mye informasjon. En gruppe minner også om at digital informasjon er viktig, men det når ikke alle.

Lokaler

5 innspill handler om lokaler. I hovedsak handler dette om at man mangler lokaler generelt. Et av innspillene handler om at man mangler tilgang til kjøkken, mens et annet etterlyser nybygg. I forlengelsen av behovet for lokaler er det også et innspill som går på behovet for felles utstyr som kan være til utlån, for eksempel prosjektor, lydutstyr, klappstoler etc. Og at man som en del av dette bør kartlegge behovene.

Kompetanse

Mangel på kompetanse trekkes frem som en utfordring i fem av innspillene. Dette handler om forskjellige typer kompetanse. Flere trekker frem at man mangler kompetanse knyttet til søknader og støtteordninger. Andre temaer er IT kompetanse og at det er krevende å sikre at de frivillige har rett kompetanse for oppgavene de skal gjøre.

Å holde på medlemmer og frivillige

Fire innspill handler om å holde på medlemmer og frivillige. Særlig er stabilitet over tid en utfordring. Her peker man både på at studenter ikke nødvendigvis blir boende lenge, og at det kan være vanskelig å holde folks motivasjon oppe. En gruppe peker også på at man er veldig avhengige av ildsjeler som er en utfordring i et lengre perspektiv.

Andre innspill

Tre innspill passer ikke inn under kategoriene over. Et innspill handler om å at taushetsplikten kan være et hinder for å nå grupper som vil ha nytte av organisasjonene, og at kommunen bør hjelpe å koble innbyggere med organisasjoner. Et innspill peker på at transport er en utfordring for grupper som ikke kan kjøre bil. Det siste innspillet handler om at organisasjonene ikke er gode nok til å samarbeide, og at dette da hindrer potensiell utvikling for organisasjonene.

Spørsmål 2 Hvordan kan kommunen konkret legge til rette for at dere kan utvikle deres organisasjon, eller å ha større aktivitetstilbud enn i dag?

En dør inn og koordinering

Det temaet som har fått flest innspill er knyttet til kontaktpersoner i kommunen og koordinering gjort av kommunen. 14 innspill handler om dette, men flere av innspillene handler om flere tema eller løsninger bakt sammen.

7 innspill handler om kommunens rolle som koordinator. Blant annet at kommunen generelt bør ta en rolle i koordineringen for frivillig sektor. Dette både for å unngå kollisjoner, redusere byråkrateret og å utnytte felles resurser best mulig. Blant annet at ønsket om er «servicetorg» for frivilligheten både for å hjelpe frivilligheten og for å hjelpe innbyggere finne organisasjoner og aktiviteter. En annen gruppe mener at kommunen bør ha et felles planleggingsverktøy slik at man unngår kollisjoner. En gruppe peker også på at kommunen må kartlegge hva de kan tilby og gjøre ressursene som er tilgjengelig for frivilligheten synlig. En gruppe peker også på at kommunen bør samle paraplyorganisasjoner til felles møter for å skap nettverk. Møteplasser omtales mere i spørsmål 4.

Blant innspillene på dette temaet handler 7 av dem om at det bør være en person i kommunen som har ansvar for arbeidet med frivilligheten. Her foreslås det fra tre grupper en sekretærfunksjon eller koordinator som hjelper til med søknader og andre administrative oppgaver. En gruppe ønsker seg en resursperson som har tid og overskudd til å hjelpe lag og foreninger. En annen gruppe ønsker en prosjektlederstilling ved kulturkontoret som kan hjelpe med prosjektstyring når det er behov for det. En gruppe trekker også frem at det er veldig bra med folkehelsekoordinator.

4 av innspillene trekker særlig frem at man ønsker hjelp fra kommunen med søknader om midler, både i og utenfor kommunen.

Samarbeid

9 innspill handler om samarbeid, både samarbeid mellom kommune og frivillighet og å legge til rette for samarbeid mellom organisasjonene. Blant annet peker to av innspillene på at kommunen må fortsette den gode dialogen og ha flere dialogmøter. Tre trekker også frem at kommunen bør legge til rette for at flere organisasjoner finner samarbeid med hverandre. Bø-kulturnettverk blir trukket frem som positivt. En annen gruppe nevner at kommunen bør koble sammen organisasjoner og utfordringer de kan være med på å løse. En gruppe minner om at det er viktig å etterspørre den kompetansen som finnes i lag og foreninger når kommune ønsker å løse problemer, og også bruke resurser på dette.

Informasjon

7 av innspillene kan knyttes til mer eller bedre informasjon. Disse er knyttet til informasjon om kommunens arbeid, søknader og hvordan bruke digitale kanaler. To av gruppene ønsker også en nettside som samler all aktivitet de frivillige organisasjonene har. En gruppe trekker også frem kulturkalender, som ble delt ut før kommunesammenslåingen.

Synliggjøring

Hjelp til markedsføring eller å bli mer synlig et tema for 5 av innspillene. Her handler det både om å nå ut til innbyggerne med sine tilbud, og å bli sett og hørt av politikere og kommuneadministrasjon. Av konkrete tiltak foreslås felles nettside for tilbudene i kommunen,

og åpne dager hvor lag og foreninger kan få vise frem hvem de er og hva de driver med til innbyggerne.

Kompetanseheving

Hjelp til kompetanseheving trekkes frem i fire av innspillene. Her er det et ønske om at kommune skal arrangere søknadskurs, og legge til rette for økt kompetanse om for eksempel regnskap og digital kompetanse. En gruppe ønsker spesielt hjelp fra IT avdelingen for å lære å lage enkle nettsider. I disse innspillene er ikke de knyttet til hjelp til å søke støtte inkludert, men de kan også tolkes til at det er et ønske om mer kunnskap om hvordan å søke støtte.

Økonomi

Bare tre av innspillene handler om at kommunen bør bruke mer penger på å støtte lag og foreninger. Her handler innspillene om å gi mer i støtte for å gi bedre driftsvilkår for organisasjonene. Det foreslås også av en gruppe at man bør ha små beløp som kan deles ut fortløpende. For eksempel nå for å hjelpe til å dekke merutgifter knyttet til korona.

Selv om ganske få av innspillene handler om økte midler bør de ses i sammenheng med ønske om mer hjelp knyttet til å søke støtte, både i og utenfor kommunen.

Lokaler

Tre av innspillene handler om lokaler. Her fremheves det at lokalene bør være billig eller gratis, og at kommunen må legge til rette for at alle organisasjoner har god tilgang på egnede lokaler.

Andre innspill

To av innspillene passet ikke inn i noen av de andre kategoriene. Her er det ene om at kommunen må være flink til å inkludere alle, og skape samhold mellom alle stedene i kommunen. Det andre er at kommune må satse på frivilligheten.

Spørsmål 3 Hva slags kunnskap, utstyr eller frivillig innsats, tror du at din forening kan bidra mer med, dersom dere skulle ha et tettere samarbeid med kommunen eller andre organisasjoner?

Gjennom kafedialogen kommer det frem mange innspill knyttet til potensielle samarbeidstema. Samtidig peker flere på at om man skal gå inn i samarbeid med kommunen må det også følge resurser med om organisasjonene skal gjøre noe nytt. Det trekkes også frem at samarbeid må forankres i gode avtaler. En gruppe trekker også frem at om målet er at «Me skaper framtida sammen» må kommunen tenke samskapning, og ta samskapingsmodellen på alvor. I kafedialogen kom det innspill om at organisasjonene har kompetanse på, eller kan tilby, følgende ressurser:

- Flere nevner at de kan stille med mannskaper og frivillige basert på hva kommune kommer med behov
- Flere nevner at de kan stille med utstyr basert på hva kommune kommer med behov
- Beredskapskompetanse
- Pårørende senter
- Frivillighetssentralen
- Lokal kunnskap om rådet
- BUA – oversikt over hva slags utstyr som er tilgjengelig hvor man kan låne og ha mulighet til aktivitet for alle
- Kunnskap førstehjelpskurs
- Mye kompetanse om arrangementsorganisering
- Lyd og lysutstyr
- Undervisningsopplegg på ulike nivå -eventyr, baking og utstillinger
- Tar vare på historia til Bø igjennom filmer og tar opp lokale historier
- Gi veiledning til frivillige
- Ønsker å være en koordinator mellom frivillige og trengende
- Hjelper seniorer å finne ut av internett. Det kan spre seg videre og gi eldre god mestring
- Kompetanse på hage
- Beredskap massevaksinasjon
- Frivillighet har stor gjennomføringsevne
- Erfaring med organisering av basarer og loddsalg
- Kakebaking og supre smørbrød
- Bred arrangementskompetanse
- Lydutstyr til utleie
- Bidra med kompetanse og arrangement knyttet til en bærekraftig fremtid og hva man kan gjøre lokalt
- Fokus på lokalt engasjement om biomangfold
- Gårdsbruk, varer, lære forskning, lage mat, tilbud til alle
- Samarbeid med hagelaget om historikk – hage- utvikle læretilbud eks. potetdyrking
- Frukt og bær dyrking, markedsføring og synliggjøring
- Motvirke utenforskap
- Arbeid med tradisjonslæring- hestekultur
- Motvirke kultur og kjønnsforskjeller

- Liv og underholdning/aktivitet (kulturnettverket)
- Kursing og generell jobbing med folkehelse (aktive eldre) sosialt, motvirke ensomhet, innspill i kommunale grupper
- Dagtilbud for eldre, skyss, datakurs
- Økonomisk støtte, hjelper ulike lag og foreninger med støtte -praktisk hjelp, prioriterer barn og unge aktivitet, gjøre Bø bygda attraktiv -opplysning (Bø kvinneforum)
- Kompetanseheving. heve kultursektoren, politisk debatt (kvinneforum)
- Lokaler
- Låne/leietjeneste av utstyr
- Dele ressurser

Spørsmål 4 Hva slags faste kontaktpunkter, møter eller dialog, bør kommunen legge til rette for for å styrke samarbeidet mellom alle typer av frivillige foreninger og kommunen?

Møter med kommunen

Det kom mange innspill knyttet til møter mellom kommunen og organisasjonene. 13 av innspillene handler om dette. Det er forslag til flere typer møter i disse innspillene. 8 av innspillene foreslår årlige eller halvårslige dialogmøter. I forslagene fremheves det at kommunen må være lyttende i slike møter, og at tematikken må være relevant for deltagerne. Et innspill trekker også frem at møtene kan handle om problemstillinger kommunen og organisasjonen skal finne løsninger på i fellesskap. Et annet om at man bør ha møter for å koble kompetanse med behov, både i kommunen og mellom organisasjonene. Et innspill peker på at også kommunen bør utfordres på hva de kan bidra med. Totalt fire av innspillene nevner at møter med kommunen gjerne kan gjøres sektorvis, slik at tematikken blir mest mulig relevant. Det trekkes også frem at man bør vurdere digitale møter for å gjøre det lettere å delta.

To innspill handler om mer spesifikk møter. Det ene om at kommunen bør ha møter med lederne for lag og foreninger for å informere før kommuneplaner og andre relevante kommunale prosesser. Det andre handler om at kommunen må ha faste møteplasser med paraplyorganisasjoner, idrettsråd, musikkråd og ungdomsråd igjennom hele året. To andre innspill legger vekt på at det må være lett for organisasjonene å få møter med kommunen ut ifra hva den enkelte organisasjonen har behov for.

Møteplasser med andre lag og foreninger

Fire av innspillene handler at kommunen også bør legge til rette for møteplasser mellom organisasjonene. Her legges det vekt på at man har behov for å bli kjent med hverandre, drive med erfaringsutveksling og bygge nettverk. Det er både forslag om møter mellom alle typer organisasjoner, og møter med organisasjoner som driver med lignende virksomhet.

En kontaktperson

8 innspill kan knyttes til behovet for faste kontaktpersoner i kommunen. Tre av innspillene tar opp at alle lag og foreninger bør ha en fast kontaktperson eller koordinator i kommunen. Mens to innspill tar opp at det bør være faste kontaktpersoner innen den sektoren i kommunen man er aktiv innenfor, for eksempel helse eller oppvekst. Tre av innspillene legger vekt på at det må være litt å få kontakt med, og hjelp av kommune, om det handler om søknader, å starte en ny organisasjon eller andre ting man trenger hjelp med. Flere av innspillene understreker at det er viktig at det er lett å finne frem til hvem kontaktpersonen i kommunen er uansett hvordan det er organisert.

Andre informasjonstiltak

Informasjon i andre formater enn møter er tema for 6 av innspillene. Tre av innspillene går på informasjon fra kommunen og i hovedsak til lag og foreninger. Det trekkes frem at informasjon fra kommunen må være tydelig og tilgjengelig for alle lag og foreninger. Både informasjon i sosiale medier og infotavle er med i innspillene.

Tre av innspillene handler både om at informasjon skal finnes tilgjengelig for alle og at informasjonen kommune sitter på må være oppdatert. Her foreslås det at det må finnes en oversikt over alle aktiviteter og tilbud frivillige lag og foreninger har. I tillegg foreslår flere at

kommunen bør ha oversikt over lag og organisasjoner med kontaktpersoner på sin hjemmeside.

Å få vise seg frem

Fire innspill handler om mulighet til å presentere og vise frem organisasjonen og aktiviteten sin, både for politikere, administrasjon og innbyggere. To av forslagene handler om en frivillighetsfestival eller frivillighetsuke hvor man synliggjør lag og foreninger, i regi av kommunen. Mens de to andre spesifikt handler mer generelt om å la ulike lag og foreninger presentere seg, for eksempel i orienteringer til kommunestyret.

Andre innspill

Av andre innspill trekkes det frem at man i utformingen av kontaktpunkter bør kartlegge alle lag og foreninger behov. En gruppe ønsker seg en nasjonal søknadsportal hvor alt er samlet, en annen ønsker felles søknadskvelder. Et innspill ønsker også mere uformelle møteplasser.

Anbefalinger

Økonomi

Økonomi blir trukket frem som en stor utfordring, og særlig prosessene rundt å søke støtte. Som en del av utviklingen av frivillighetspolitikken bør man også gå igjennom ordningene for økonomisk støtte til organisasjonene. I denne gjennomgangen bør organisasjonene involveres for å se på deres behov. På bakgrunn av dette må man vurdere muligheten til å etablere nye tilskuddsordninger og bidra med mer informasjon om tilgjengelige eksterne støtteordninger. En del av gjennomgangen må også handle om å gjøre ordninger så ubyråkratisk som mulig. Veldig mange av innspillene i Midt-Telemark kommune handler om å få mer hjelp til å søke om midler. Dette kan man tolke som et tegn på at ordningene man har oppleves som vanskelige eller tidkrevende. I tillegg til å gjøre prosessene så enkle som mulig bør man også sikre at man gir god og regelmessig opplæring til lag og foreninger. På generelt grunnlag anbefaler vi at tilskuddsordningene er frie midler og at søknads- og rapporteringsprosedyrene gjøres så enkle som mulig.

Rekruttering

Å rekruttere nye medlemmer og tillitsvalgte fremheves som viktig for organisasjonen, og de ser det som en utfordring. Ut ifra Frivillighet Norges erfaring ser det ut til å være en sammenheng mellom rekruttering av flere medlemmer og kompetanse, økonomiske muskler og foreningenes evne til å øke aktivitetsnivået.

Vi anbefaler å se nærmere på hvordan kommunen og foreningene kan samarbeide og legge til rette for tilbud om relevant opplæring/kursing som kan bidra til et mer målrettet rekrutteringsarbeid. Eksempler kan være tilbud om opplæring og bruk av sosiale medier som Facebook, Twitter, blogger etc. Andre tema for kurs kan være: *Hvordan drive effektiv markedsføring av foreningen – Motivasjon av frivillige – Hvordan nå ut med din organisasjon*. Denne type kurs kan gjerne holdes i regi av eksisterende kompetanse fra en forening som lykkes, men også i regi av kommunen med ansatte som har denne type kompetanse. Det anbefales at foreningene aktivt begynner å bruke den nasjonale nettportalen *frivillighet.no* som også tilbyr kurs.

Det anbefales også å kartlegge hvilke kompetansebehov foreningene har for å øke sin kapasitet til å nå ut til flere med sine aktiviteter.

Forenkling

Det kommer tydelig frem i innspillene at man ønsker faste og tilgjengelige kontaktpersoner i kommunen. Det anbefales at kommunen, i dialog med foreningene, ser nærmere på tiltak som styrker koordineringen av samspeilet med foreningene. Det er opp til kommunen hvordan man løser dette. Vi anbefaler likevel at kommunen i dialog med foreningene, ser nærmere på en, *én-dør-inn* ordning slik at man har et felles kontaktpunkt. Flere kommuner har f.eks. en egen koordinator for frivillighet som har mandat til å bistå foreningene med raske svar, som kan veilede foreningene gjennom det kommunale byråkratiet (senke terskelen), legge praktisk til rette for foreningene når de har behov for det vedrørende lokaler, hjelp til søknader, kurs, utvikling av samarbeidstiltak med kommunen.

Synlighet

Flere foreninger mener det er behov for at kommunene samler informasjon om hvilke organisasjoner som er i kommunen slik at den er lett tilgjengelig, for eksempel igjennom nettside eller en portal. Dette har både en markedsførende effekt og gjør det enklere for organisasjonene å kommunisere og koordinere. Det pekes også på at kommunen bør hjelpe

til for å få bedre informasjonsflyt og samordne og markedsføre foreningen og deres aktiviteter, for eksempel i en frivillighetsfestival. Særlig i en nylig sammenslått kommune er det viktig å bidra til tiltak som gjør at både organisasjoner og innbyggere blir kjent med hva som foregår i hele kommunen. Det anbefales at kommunen, i dialog med foreningene, finner frem til løsninger som ivaretar dette.

Lokaler

Lokaler kommer ikke frem som et veldig stort utfordringsområde fra kafedialogen. Likevel er tilgang på gratis og rimelige lokaler (møtesteder/arenaer for aktiviteter, grupper, kurs, lager etc.) generelt viktige for foreningene og avgjørende for å kunne ha aktivitet. Kommunen må også være bevisst at dette er et behov som kan ha endret seg på grunn av korona situasjonen. I dag trenger man mye større lokaler for å gjennomføre aktivitet enn det man har trengt tidligere. Det kreves også mer knyttet til renhold og andre smittevern tiltak som er både fordyrende og arbeidskrevende. Dette må kommunen også være bevisst når man vurderer hvordan man låner ut lokaler.

Gode lokaler har en markedsførende effekt i rekrutteringen av nye medlemmer. Vi anbefaler å se nærmere på hvordan kommunen kan legge til rette for flere gratis eller rimelige leieforhold. I tillegg anbefaler vi å se nærmere på hvordan kommunale bygg som er egnede kan gjøres tilgjengelig for flere foreninger og målgrupper når de ikke ellers er i bruk. Se for eksempel hvordan Drammen kommune har løst dette med sin portal her: <https://booking.drammen.kommune.no/#/lokale?k=15abnd>. I en slik gjennomgang kan man også gå i dialog med andre aktører som har stor bygningsmasse i kommunen som ikke er i bruk på ettermiddagstid for å se om deres lokaler også kan gjøres mer tilgjengelig.

Møteplasser

Mange ønsker seg faste møter med kommunen, og mellom kommunen og andre lag og foreninger. Frivillighet Norge anbefaler at kommunen ser nærmere på behovet for å etablere eller videreutvikle faste møteplasser for å fremme dialog og tettere samarbeid. Dette både mellom kommunen og hele bredden av foreninger i kommunen, og mellom foreningene.

Kommunen og foreningene bør diskutere hva slike kontaktpunkter/møteplasser skal inneholde for at det skal være attraktivt for foreningene å delta. I tillegg bør man videre utforske hvilke behov organisasjonene har for kompetanseheving. Eksempler på tema for møter eller kompetansehevende tiltak kan være støtteordninger, faglig påfyll, viktige prosjekter som angår lokalsamfunnet/lokalmiljøet og sonderinger rundt samarbeidsrelasjoner. Det bør sendes ut en invitasjon med saksliste i god tid før møtet. Det anbefales at slike møteplasser arrangeres i et nært samarbeid.

Noen linker til videre inspirasjon

Vil du vite mer om frivillighetspolitikk og dialog og samhandling mellom frivillig og kommunal sektor kan du se mer på www.samhandlingskoden.no

Frivillighet Norges ti frivillighetspolitiske bud:

http://www.frivillighetnorge.no/no/samarbeid/de_ti_frivillighetspolitiske_bud/

Frivillighet Norge - Frivillighetsbarometeret 2019

Frivillighetsbarometeret er en befolkningsrepresentativ undersøkelse blant alle over 16 år.

Undersøkelsen gjennomføres årlig

<https://www.frivillighetnorge.no/nyheter/frivillighetsbarometeret-2019>

Link til Frivillighet Norges frivillighetspolitiske plattform:

Kommunene og frivilligheten står overfor mange av de samme samfunnsutfordringene.

Under punktet Samfunnstrender frivilligheten møter i Frivillighet Norges frivillighetspolitiske plattform kan man på en kortfattet måte se hvordan frivilligheten bidrar som samfunnsaktør.

http://www.frivillighetnorge.no/no/Frivillighetspolitikk/frivillighetspolitisk_plattform/

Link til samarbeidsplattform mellom Frivillighet Norge og KS:

Legg særlig merke til at partene anbefaler at det etableres et frivillighetsforum/råd der bredden av frivilligheten er representert, for å styrke den kontinuerlige dialogen med kommunen:

<http://www.frivillighetnorge.no/filestore/Dokumenter/Plattformforsamplingsog samarbeid mellom frivillig og kommunalsektor.pdf>

Frivillig.no

Frivillig.no er en nasjonal oppslagstavle der frivillige organisasjoner, frivilligsentraler, menigheter og kulturfestivaler kan legge ut oppdrag de ønsker seg nye frivillige til.

Ved å samle alle frivillige oppdrag ett sted er det lettere for folk å finne noe de kan gjøre som frivillig i en organisasjon i sin kommune. Om lag 40% av den norske befolkningen kjenner til denne nettportalen

Ungfritid.no

Fra og med 2021 etableres Ungfritid.no hvor frivillige organisasjoner kan legge ut varige fritidsaktiviteter for barn og unge. Vi gjør det enklere for frivillige organisasjoner å finne deltagere, og enklere for barn, ungdom, foresatte og andre å finne fritidsaktiviteter.

<https://www.dropbox.com/s/buupq38zmjov5oy/Ungfritid%20presentasjon.mp4?dl=0>

Link til Flekkefjord kommunes frivillighetserklæring:

Erklæringen er utviklet i nær dialog med bredden av lag og foreninger lokalt.

<https://www.flekkefjord.kommune.no/frivillighetserklaering.6279293-519864.html>

Link til Færder kommune frivillighetsstrategi og handlingsplan

<https://www.færder.kommune.no/tjenester/kultur-idrett-friluftsliv-frivillighet-og-utleie/frivillighet/frivillighetsstrategi/>

Både Flekkefjord og Færders frivillighetsstrategi tydeliggjør hvordan kommunen ønsker å forholde seg til frivilligheten. Se også andre eksempler i Frivillighet Norges kommunekart her: https://www.nyhetsgrafikk.no/hosting_kunder/kart-frivillighetnorge-2020/

Frivillighet Norge anbefaler at det utarbeides tilsvarende politisk dokument som konkretiserer kommunens forhold til frivillig sektor lokalt. Disse omtales ofte som en

frivillighetsplan, frivillighetsmelding, frivillighetsstrategi eller frivillighetserklæring og danner grunnlaget for kommunens frivillighetspolitikk. Frivillighetspolitikken bør inngå som en del av kommuneplanens samfunnsdel og konkretiseres gjennom tiltak i aktuelle kommunedelplaner.

Frivillighet Norge – Rapport om utvikling av en helhetlig kommunal frivillighetspolitikk (2018)

I desember 2018 lanserte Frivillighet Norge rapporten “Utvikling av en helhetlig kommunal frivillighetspolitikk”. Denne har anbefalinger til god frivillighetspolitikk fra frivillige lag og foreninger i 26 kommuner.

<https://static1.squarespace.com/static/5cd8fcf9c2ff617c46ab2ad1/t/5cdd25f41905f45d58d1aa43/1557997055941/Rapport+Kafedialog.pdf>

Frivillighet Norge – Rapport om kartlegginger fra kommuner som er i prosess med å utvikle en frivillighetspolitikk (2020)

<https://static1.squarespace.com/static/5cd8fcf9c2ff617c46ab2ad1/t/5f982d2f71d833413a7d5c4c/1603808581017/Frivillighetspolitikk+i+kommunene+V2.pdf>

Institutt for samfunnsforskning - Frivillig sektors økonomi og lokallagenes rammevilkår

I denne rapporten vises det blant annet til at kommuner med en frivillighetspolitikk har et større fokus på å ta en tilretteleggerrolle for frivillig aktivitet – noe som også gir utslag i rammevilkårene for frivillig sektor knyttet til økonomi og tilgang på lokaler – Og inngåelse av partnerskap i ulike prosjekter og tiltak.

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/finansiering-av-frivillighet/id2691432/>

Institutt for samfunnsforskning - Lokal frivillighetspolitikk og lokale organisasjoner

I denne rapporten konkluderes det blant annet med at: - om kommuner har utviklet eller formalisert en egen frivilligpolitikk, så har det betydning for det konkrete samspillet mellom kommuner og frivillige organisasjoner. Det er på integreringsfeltet, innenfor kultur, fritid og idrett, og på helse- og omsorgsfeltet at variasjonen er størst og at frivilligpolitikk har størst betydning.

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/kommunal-frivillighetspolitikk-og-lokale-organisasjoner/id2691441/>

Institutt for samfunnsforskning - Lokalt beredskapssamarbeid. Frivillige, politi og kommuner i lokalt beredskapsarbeid

<https://samfunnsforskning.brage.unit.no/samfunnsforskning-xmlui/handle/11250/2638300>

Frivillighetens år 2022

2022 er Frivillighetens år. Dette er forankret i Frivillighetsmeldingen fra desember 2018. Året skal sette fokus på frivilligheten som en hjørnestein i den norske samfunnsmodellen og vise frem aktiviteten som skjer på frivillig basis i lokalsamfunn i hele landet. Kulturdepartementet har gitt Frivillighet Norge det koordinerende ansvaret for gjennomføringen av dette året.

Se mer her: <https://www.frivillighetensår.no>

Om Frivillighet Norge

Frivillighet Norge er et samarbeidsforum for frivillige organisasjoner i Norge. Vi arbeider blant annet for at kommunene utvikler en helhetlig frivillighetspolitikk/strategi for å skape vekst og utvikling i frivilligheten, som er en hjørnestein i lokalt kultur- og samfunnsliv. Frivilligheten er mangfoldig og politikken må derfor ha et spekter av ulike grep for å gi alle deler av frivillig sektor bedre rammevilkår.

Vi har omlag 300 organisasjoner som medlemmer som til sammen representerer omlag 50.000 lag og foreninger over hele landet. Drøyt 10 prosent av medlemmene er minoritetsorganisasjoner. Frivillighet Norge ble stiftet i 2005 og er regjeringens innspillpartner i frivillighetspolitiske spørsmål. Se mer om Frivillighet Norge på www.frivillighetnorge.no