



Styre/råd/utval	Møtedato	Saknr
Arbeidsmiljøutvalet	10.06.2020	35/20
Partsamansett utval	24.06.2020	10/20

Saksansvarleg: Oda Hoftun

Arkiv: FE-440

Arkivsaknr.: 20/4723

## Jobbe hjemmefra / hjemmekontor

### AMU-innstilling:

AMU vedtar at Midt-Telemark kommune ønsker en fleksibel løsning, hvor ansatte mesteparten av tiden er på kontoret, men at ansatte har mulighet til å jobbe hjemme ved behov.

### 24.06.2020 Partsamansett utval

#### Behandling:

Framlegg frå Borgar Kaasa (Sp): Ordningen evalueres etter et halvt år.

AMU si tilråding med tillegg frå Borgar Kaasa (Sp) vart samrøystes vedteke.

#### PSU- 10/20Vedtak:

AMU vedtar at Midt-Telemark kommune ønsker en fleksibel løsning, hvor ansatte mesteparten av tiden er på kontoret, men at ansatte har mulighet til å jobbe hjemme ved behov.

Ordningen evalueres etter et halvt år.

### 10.06.2020 Arbeidsmiljøutvalet

#### Behandling:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt med et tilleggspunkt.

Ansatte har mulighet til å jobbe hjemme ved behov, etter avtale med leder.

#### AMU- 35/20Vedtak:

##### AMU-innstilling:

AMU vedtar at Midt-Telemark kommune ønsker en fleksibel løsning, hvor ansatte mesteparten av tiden er på kontoret, men at ansatte har mulighet til å jobbe hjemme ved behov, etter avtale med leder.

**Bakgrunn for saka:**

På grunn av coronaviruset, ble det etter nasjonale retningslinjer anbefalt hjemmekontor for de ansatte som har mulighet til det. Midt-Telemark kommune anbefalte derfor ansatte og benytte seg av hjemmekontor under pandemien (fra mars 2020). Kriseledelsen (møte 4. juni 2020) ønsker å momentet til å videreføre hjemmekontorløsningen i Midt-Telemark kommune, som et personaltiltak.

Arbeidsmiljøloven gjelder også når man jobber hjemmefra. Da gjelder krav om både fysisk og psykisk forsvarlig arbeidsmiljø. Ifølge Arbeidstilsynet kan arbeidsgiver og arbeidstaker sammen tilpasse situasjonen med hjemmekontor slik at kravene til forsvarlig arbeidsmiljø ivaretas ut fra de forholdene som foreligger hos den enkelte arbeidstaker. Arbeidsgiver må sørge for at de ansatte har en ergonomisk best mulig arbeidsplass, med for eksempel regulerbar arbeidsstol, god belysning og stor nok og regulerbar dataskjerm. I noen tilfeller har arbeidstaker allerede noe av dette tilgjengelig hjemme, mens i andre tilfeller må det lånes fra arbeidsplassen.

**Saksomtale:**

Midt-Telemark kommune ønsker å åpne for å jobbe hjemmefra i større grad. Det er flere fordeler med å jobbe hjemmefra:

**Høyere trivsel:** Mennesker er ikke like, og når vi dytter alle inn i én modell, er det mange som ikke passer inn. Å jobbe hjemmefra gir ansatte og leder større fleksibilitet til å tilpasse til den enkelte.

**Billigere for arbeidsgiver:** Et fleksibelt opplegg med hjemmekontor kan frigjøre kontorplass, med at man kan åpne løsninger for fri kontorplass. Det kan muliggjøre flere kontorplasser, og kan potensielt føre til at man trenger færre bygninger/mindre areal.

**Jobbe i stillhet:** Flere ansatte jobber i åpne landskap, og det kan i perioder være vanskelig å konsentrere seg på grunn av støy og forstyrrelser. Ved å jobbe hjemmefra kan ansatte sitte i ro og fred, og dermed konsentrere seg mer om oppgavene.

**Mer attraktiv arbeidsgiver:** Forskning viser at ansatte i større grad ønsker en mer fleksibel arbeidshverdag. Større fleksibilitet i hjemmekontorløsningen vil støtte opp Arbeidsgiverstrategien, om at Midt-Telemark kommune vil være en attraktiv arbeidsgiver med fleksible personalordninger.

Det er viktig å understreke at kommunen ikke ønsker at ansatte skal ha en permanent løsning med å jobbe hjemmefra, men heller en fleksibel løsning hvor man mesteparten av tiden er på kontoret, men at ansatte også har mulighet til å jobbe hjemme ved behov. Arbeidets art og arbeidstakers behov skal ligge til grunn når leder og ansatt avtaler bruk av å jobbe hjemmefra/hjemmekontor.